

三浦重工業株式会社行動計画

女性の現場技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のよう
行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成31年2月1日～平成34年1月31日までの 3年間

2. 当社の課題

- (1) 女性の応募者が少なく、女性の技術者がいない。
- (2) 女性の採用者が少ないので、女性の活躍できる技術職務が決まっていない。

3. 目標と取り組み内容・実施時期

目標1：現場技術職の女性の採用人数を現在1人から2人以上に増加させる。

<対策>

- 平成31年2月～ 技術職の女性の応募を増やすため、職務内容（修理技術や特殊運転等）がわかる学生向け等のパンフレットを作成する。
- 平成31年4月～ 高校・大学・高専での学生向け説明会実施を目指し内容を検討（31年度から）、毎年1回以上実施。
- 平成31年8月～ 応募が見込まれる、学校等の女子学生の現場見学会を毎年1回以上実施する。

目標2：今後、女性技術者の配置現場を検討・決定する。

<対策>

- 平成31年4月～ 現在活躍の女性とのヒヤリング等行い、女性を配属する上での課題について把握し、解決策について検討する。
- 平成31年10月～関係団体等へ採用依頼等情報発信する。
- 平成31年12月～女性の体格に合わせた安全器具等検討し、準備する。
- 平成32年3月～ 採用予定者の配属先を決定。配属予定者に必要な研修を実施する。
- 平成32年4月～ 配属先を決定、以後毎月フォローアップ・ヒヤリングを実施する。
- 平成32年12月～技術者女性の他社との交流会を実施する。

※毎年以下、次年度以降も取り組みを精査反復する。